



Sammanträdesdatum  
2025-10-14

Beteckning  
Dnr: 25RS10295

## **Svar på interpellation från Elin Jensen (SD) om varför regionen prioriterar social ingenjörskonst framför att lösa verkliga problem**

Elin Jensen (SD) ställer i en interpellation tre frågor om den regionala jämställdhetsstrategin.

- Strategins mål är statistisk likriktning, inte att hitta den bästa kandidaten. Hur kan ni garantera för länets invånare att kompetens och meriter alltid kommer att gå före kön vid anställningar, när regionen nu ska arbeta för ett förutbestämt statistiskt resultat?
- De mest akuta jämställdhetsproblemen i vårt län är hedersvåld och mäns våld mot kvinnor. Varför väljer den styrande majoriteten en strategi som fokuserar på att jaga statistiska mål och inkräkta på människors frihet och självbestämmande gällande exempelvis hemarbete, föräldraledighet, vård av barn och vad man vill utbilda sig till, i stället för att rikta alla resurser på att ge konkret skydd och stöd till de verkliga offren?
- Strategin har ett mål om en jämn könsfördelning inom politiken, som fullmäktige, nämnder och styrelser, där målet är ett snävt spann på 40–60 procent. Hur ska ni uppnå det utan att använda kvotering - och utan att riskera att gå emot demokratin, där väljarnas förtroende och kompetensen hos kandidaterna borde väga tyngst?

För att svara på interpellationen vill jag anföra följande;

Jämlikhet och jämställdhet är grundvalar för ett demokratiskt och hållbart samhälle, och ett gemensamt ansvar för myndigheter och organisationer. Region Örebro län har därför anslutit sig till den europeiska CEMR-deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män samt till den regionala jämställdhetsstrategin. Vi gör detta mot bakgrund av att forskning visar att organisationer och samhällen som aktivt främjar jämställdhet uppnår högre grad av produktivitet, innovation och ekonomisk effektivitet. När kvinnor och män ges likvärdiga möjligheter att delta och bidra fullt ut

i arbetslivet stärks tillväxten, förbättras kvaliteten i beslutsfattandet och samhällets samlade kompetens tas tillvara.

För att kunna vidta relevanta åtgärder behöver ojämställdhet beskrivas och analyseras. Lägesbild över de jämställdhetspolitiska målen från april i år visar att kvinnor fortsatt har sämre ekonomiska villkor, är underrepresenterade i ledande befattningar och i högre grad utsätts för hat, hot och våld. Ojämställdhet drabbar även män. Män är överrepresenterade vid suicid, har lägre benägenhet att söka vård och är mindre benägna att ta del av stödinsatser vid psykisk ohälsa. Normer kring maskulinitet kan begränsa mäns handlingsutrymme, påverka deras relationer och bidra till riskbeteenden, varför destruktiva normer baserade på kön behöver motverkas.

Region Örebro län tillämpar en kompetensbaserad rekryteringsprocess som utgår från en kravprofil baserad på verksamhetens behov. Bedömningen sker utifrån sakliga och transparenta kriterier. I de fall där kandidater bedöms ha likvärdig kompetens kan det underrepresenterade könet beaktas som en del i arbetet för att uppnå målet om jämställd representation. De könsstereotypa utbildningsvalen påverkar inte bara kompetensförsörjningen och möjligheten att skapa jämställda arbetsplatser, det begränsar också individers valmöjligheter och bidrar till hur olika yrken värderas ekonomiskt och statusmässigt. För regionen innebär detta att insatser för breddad rekrytering och inkluderande arbetsmiljöer är avgörande för att säkra framtida kompetens och kvalitet i välfärden.

Regionen bedriver ett långsiktigt och målinriktat arbete för att motverka mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld. Arbetet sker i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter och omfattar både stöd till våldsutsatta och samordnade förebyggande insatser. Regionen är en aktiv part i länets samverkansstrukturer för att säkerställa att insatserna är likvärdiga, tillgängliga och effektiva.

Målet om en könsfördelning inom intervallet 40–60 procent bygger på principen om representativ demokrati. Det syftar till att motverka strukturella hinder som påverkar kvinnors och mäns möjligheter att delta på lika villkor i politiska sammanhang. En jämn könsfördelning bidrar till att beslut fattas utifrån hela befolkningens erfarenheter, perspektiv och behov.

Jag anser mig härmed ha besvarat interpellationen.

Jenny Steen (S)

Ordförande i regionstyrelsen